

Förbundsstyrelsens förslag

## **Framtidsfrågor, Förutsättningar för ideellt arbete**

### **Varför är frågan om ersättning viktig i en organisation som Psoriasisförbundet?**

Under våren 2019 har förbundsstyrelsen (fortsatt kallade FS) fattat beslut om att inleda ett projekt om **framtidfrågor för förbundet**. Som ett första steg i detta omfattande arbete har en arbetsgrupp under FS tillsatts. Bland annat fokuseras på organisering och framtida arbetsätt. Särskilt ska ungdomsverksamhet prioriteras. Med detta som bakgrund är det nödvändigt att Psoriasisförbundet får en modern ledningsstruktur som kan möta dagens och framtidens krav. Det är nödvändigt, inte bara för att möta omgivningens krav.

I Psoriasisförbundet arbetar vi som i de flesta andra civilsamhällesorganisationer med att intressera och få fram medlemmar som är villiga att gå in i ett aktivt arbete som förtroendevalda. Detta gäller på alla nivåer i förbundet. Förbundets valberedningar har de senaste åren vittnat om att deras uppdrag blivit allt mer komplext, eftersom kraven på en styrelseledamot idag oftast är omfattande och har stor bredd vad avser intressepolitiskt arbete, kommunikation, värvning av nya medlemmar såväl som åtgärder och program för att behålla medlemmar liksom övrig medlemsutveckling med mera.

Vad gäller den nationella nivån måste nämnas att riksdag och regering, liksom myndigheter och branschorganisationer numera räknas in civilsamhällets organisationer som aktiva samtalspartners innan man går till beslut i viktiga frågor. (Detta är också fastlagt i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning liksom i funktionshinderpolitiken antagen av Sveriges riksdag 2017).

Ett område där både omvärlden och därmed arbetsättet har förändrats, på relativt kort tid, handlar om sociala medier. Det är bara 27 år sedan den första internetsidan lanserades, medan vi idag har otaliga former av digitala verktyg och digitala kanaler som appar, poddar osv.

Det senaste exemplet där vi är mitt inne i ett gigantiskt globalt förändringsskede handlar om effekten av coronapandemin. Pandemin har tvingat fram en rekordsnabb förändring i arbetsätt. På mindre än ett år har samhället med alla dess institutioner, företag och organisationer digitaliserats. AI, artificiell intelligens, robotar mm flätar sig in i en stor del av tjänstesektorn. Året 2020 har lärt oss att ingen väg finns tillbaka, vi kommer inte kunna vända på klacken och återvända tio år och börja om från år 2000.

Även om vi befinner oss i en ny tid tror vi på folkrörelsetraditionen och det demokratiska arbetssättet och ledarskapet. Sammantaget ser vi att civilsamhällets organisationer blir allt mer digitaliserade och professionaliserade. Vi ser att många äldre organisationer eller förbund utökar sina centrala kanslier och anställer generalsekreterare istället för kanslichefer. En generalsekreterare har ofta en politisk roll som företrädare organisationen i media och i andra utåtriktade sammanhang. Det innebär dock att folkrörelsetanken tappar inflytande. Vi har valt att inte gå denna väg, för oss ligger företrädarskapet och det politiska ledarskapet i rollen som ordförande.

### **Rollen och ansvaret**

I Psoriasisförbundet är ordförande den som ytterst är arbetsgivare för kanslichefen och hen är i sin tur arbetsrättsligt ansvarig chef ner i organisationen. Det vilar därmed ett tungt juridiskt ansvar på ordförande. Styrelsen, och ytterst ordförande, är också de som juridiskt är ansvariga för styrelsens förvaltning rent juridiskt. Styrelsen ansvarar för att organisationen följer tecknade avtal och stämman tar beslut om styrelsens ansvarsfrihet i relation till detta uppdrag.

Ordförande är också den som operativt leder förbundsstyrelsen som grupp. För att uppnå en hög effektivitet krävs både ledarförmåga, engagemang och tid för att förbundsstyrelsen ska arbeta som ett lag och komplettera varandra.

Ordförande är också organisationens företrädare i opinionsbildningsarbetet. I ordföranderollen ligger ett omfattande arbete att företräda organisationen externt i media, gentemot myndigheter, gentemot beslutsfattare och inom funktionsrättsrörelsen inte minst.

### **Syftet med arvodering**

Ett ekonomisk arvode som är kopplad till ett förtroendeuppdrag i Psoriasisförbundet, exempelvis förbundsordförande, är inte att betrakta som lön för anställning. Ersättningen finns av flera skäl. Främst innebär uppdraget ett stort ansvar för hela förbundet. Men det betyder också en påverkan av möjligheten till annan sysselsättning och är dessutom väldigt krävande. Uppdraget sträcker sig över såväl vardagar som helger och kvällar och överlag ställs krav på en mycket hög tillgänglighet. Detta motiverar en kompensation för den som tar på sig förbundsordförandeuppdraget.

Syftet med att inrätta en särskild ersättning för förbundsordförande är att tillföra personella resurser i form av kunskap och övrig kompetens. Genom att ha personer i aktiv ålder som kan fokusera fullt ut på förbundet, frigörs resurser med stor potential för hela organisationen. Detta är ett värde för förbundet som vida överstiger den kostnad som en ersättning innebär.

### **Tid**

Arvodet avser att utge kompensation för utförandet av ett förtroendeuppdrag och inte en kompensation för nedlagd arbetstid. Ersättningen ger istället möjlighet att upprätthålla ett antal funktioner. Funktionerna specificeras i separata styrdokument. En sådan ordning ger såväl struktur som funktionalitet i ledningsarbetet.

Insatsen som krävs för upprätthållande av dessa funktioner fördelas i tid beroende på behov och kan komma att behöva utföras också på kvällstid och under helger. Hur denna insats fördelas mest effektivt är beroende av hur förbundet och dess omvärld utvecklas, vilket i praktiken kan vara mycket svårt att fastslå i förväg. I princip medför förtroendeuppdragets funktioner, omfattning och karaktär att uppdraget ska ges förutsättningar för att på ett effektivt sätt kunna utföras.

## **Beslut**

att riksstämman 2021 fattar beslut om

att sambehandla ärendet från förbundsstyrelsen, arvodeskommittén, motion 1 från Riksstämman 2017 och motion 9 från Riksstämman 2021

att ett årligt arvode till förbundsordförande utgår med ett prisbasbelopp\* per år

Att arvodet utbetalas månadsvis\*\* under de månader förbundsordförande innehar uppdraget. Avräkning sker om uppdraget avslutas mitt i en period

att skrivelsen från arvodeskommittén som tillsattes av stämman 2017, (Förslag rörande arvode till daterad 2018-09-27, inkom till kansliet 2019-01-16) därmed är hanterad

att därmed motionsbehandlingen av motion 1 från Riksstämman 2017 är hanterad

att att-sats 1 (*att ordförande ha förutsättningar för att kunna leda förbundet på ett sätt som gynnar förbundet*) därmed är besvarad i motion nr 9 2021

att att-sats 2 (*att VU i samråd med ordförande tar fram ett förslag på arvode för den kommande mandatperioden*) är avslagen till förmån för förbundsstyrelsens förslag i sin helhet ovan i motion nr 9 2021

att att-sats 3 (*att fram till nästa riksstämman ta fram de ekonomiska förutsättningarna för ordförande och styrelsen så dessa blir tydliga och transparanta samt gynnar förbundet i framtiden på bästa sätt*) är avslagen till förmån för förbundsstyrelsens förslag i sin helhet ovan i motion nr 9 2021.

*\*Prisbasbeloppet är för år 2021 47 600 kr.*

*\*\*Arvodet blir då 3 966 kr / månad 2021 före skatt.*

## **Förbundsstyrelsen 2020-12-14**