

Valberedningsinstruktion

Instruktion Psoriasisförbundets valberedning

Valberedningens roll

Valberedningen har en strategisk nyckelroll i förbundet. Den ansvarar för att förbereda och föreslå styrelse för kommande mandatperiod. Det är ett ansvar som kan få avgörande betydelse för förbundets framtid. Valberedningen behöver ha god kunskap om hur styrelsen fungerar som grund för att kunna fullfölja sitt uppdrag.

Valberedningens uppgift

Psoriasisförbundets valberedning väljs enligt stadgarna. Den väljs för en mandatperiod på tre år och bereder riksstämmans val av förbundsstyrelse, förtroendevalda revisorer och stämmopresidium.

Till valberedningens viktigaste uppgifter hör att ta fram förslag till en styrelse som besitter kompetens för att leda en organisation som verkar inom den intressepolitiska sfären i civilsamhället. Medlemmar inom Psoriasisförbundet nominerar kandidater till valberedningen senast fem månader före riksstämman. Valberedningen har egen nomineringsrätt.

Vad letar vi efter?

En kompetent, erfaren och arbetsvillig styrelse, som har intresse att leda en demokratiskt styrd organisation. Styrelsen ska arbeta med en helhetssyn där förbundets vision och värdegrund ska genomsyra såväl internt som externt arbete, vilket också gäller synen på förbundets övriga styrdokument. Detta är väsentligt för trovärdigheten och för möjligheten att nå fram till såväl äldre och nya potentiella medlemmar som beslutsfattare och opinionsbildare i samhället. Kunskap om förbundets hela bredd vad gäller beslutad verksamhetsinriktning är viktigt men det är också viktigt att vara medveten om att kompetens är mer än kunskaper. Däri ingår färdigheter, erfarenheter, värderingar och en vilja att utvecklas.

Valberedningens arbetsformer

För alla medlemmar är det viktigt att valberedningens arbete är öppet och tillgänglighet det vill säga transparent. Att läsa styrelseprotokoll, delta vid något/några tillfällen på styrelsemöten, tala med ordföranden om hur hen tycker att styrelsen fungerar hör till basarbetet. Intervjuer med ledamöter inom FS, länsavdelningar, arbetsgrupper etc ska ske kontinuerligt och strukturerat. Arbetets fortgång redovisas på intern informationskanal.

Valberedningen ska utifrån sina egna erfarenheter engagera sig i att hitta egna personer som vill bli nominerade.

Valberedningen ska även ta hänsyn till den nominerades geografiska hemvist för jämn spridning på ledamöter. Även genus- generation- och mångfaldsperspektiv måste få genomslag i arbetet. Enligt gällande lagstiftning om insamlingsverksamhet (90-konto) och lotteriverksamhet, inklusive penningstvättslagen, ska samtliga ledamöter och ersättare lämna uppgifter enligt denna lagstiftning.

Valberedningen ska i samtal med kandidater till FS tydligt beskriva uppdragets komplexitet samt ge en realistisk bild av den tidsåtgång uppdraget kräver. Det får inte råda osäkerhet kring vilka förväntningar som råder på en ledamot. Under arbetsprocessen ska valberedningen ha en kontinuerlig med bland annat länsavdelningar med dess styrelser med syfte att fånga upp tankar och önskemål om det kommande FS och senare i processen för att kommunicera valberedningens förslag.

Valberedningen ska redovisa samtliga nominerade kandidater och senast sex veckor före stämman redogöra för sina förslag på kandidater med uppgift om:

Namn och bild på den nominerade

Valberedningens motivering, inkl den nominerades erfarenheter och förväntningar på uppdraget

Arbetserfarenhet eller motsvarande

Avdelning

Ålder

På stämman ska valberedningen muntligt presentera och motivera sina förslag.

Antagen av Förbundsstyrelsen 20201129/20201202